|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 执法人员综合技能素质训练费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市文化市场综合执法总队 | | | | | 实施单位 | 北京市文化市场综合执法总队 | | | | | |
| 项目资金（万元） | |  | | 年初 预算数 | | 全年 预算数 | 全年执行数 | 分值 | | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 99.00 | | 99.00 | 79.20 | 10 | | | 80% | | 8 |
| 其中：当年财政拨款 | | 99.00 | | 99.00 | 79.20 | — | | | 80% | | — |
| 上年结转资金 | | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | — | | | — | | — |
| 其他资金 | | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | — | | | — | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| ①全市文化执法培训：对全市文化执法人员进行年度文化法律、法规、条例培训及考核，提高执法人员办案理论水平；开展全市文化执法人员综合执法技能素质训练和测评，提高执法人员业务技能和综合素质；对新入职执法人员进行初任培训；  ②综合技能素质培训：采取封闭式半军事化训练方式，开展符合文化执法工作岗位需要的执法技能、工作技能和队列、体能训练。通过综合能力大练兵全面提升执法人员个人素质，打造一支堪当重任、全面过硬的首都文化铁军，展现首都文化综合执法队伍的优良风貌。 | | | | | | ①全市文化执法培训：对全市文化执法人员进行年度文化法律、法规、条例培训及考核，不断提高执法人员办案理论水平；开展全市文化执法人员综合执法技能素质训练和测评，持续提升执法人员业务技能和综合素质；对新入职执法人员进行初任培训，提升新入职干部业务相关专业素养；  ②综合技能素质培训：采取封闭式半军事化训练方式，开展符合文化执法工作岗位需要的执法技能、工作技能和队列、体能训练。通过综合能力大练兵全面提升了执法人员个人素质，展现出首都文化综合执法队伍的优良风貌。两期技能素质训练考试，参与考生平均分均达到90分以上，培训取得良好成效。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | 实际  完成值 | | 分值 | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 训练及培训执法人员数量 | | =450人次 | | =360人次 | | 15 | 12 | | 偏差原因：计划全市文化执法人员全部参训。  改进措施：结合实际情况，提升预算编制的准确性。 | |
| 质量指标 | 培训合格率 | | ≥95% | | =100% | | 15 | 15 | |  | |
| 时效指标 | 培训完成时限 | | ≤10月 | | =11月1日 | | 20 | 19 | | 偏差原因：培训场地使用时间出现冲突。  改进措施：未来将统筹协调，合理安排培训时间。 | |
| 效益指标 | 社会效益  指标 | 加强总队整体建设，提高所属人员素质，提升综合执法技能，展现队伍形象，树立执法权威，打造一支“政治强、业务精、纪律严、作风正、形象好”的文化市场综合执法队伍。 | | 优 | | 优，通过综合能力大练兵提升了执法人员个人素质，展现出首都文化综合执法队伍的优良风貌。 | | 30 | 30 | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度 | | ≥90% | | =85.28% | | 10 | 9.48 | | 偏差原因：部分学员在课程内容设置和培训时间安排上提出建议。  改进措施：结合征集的意见优化培训安排，提升学员满意度。 | |
| 总分 | | | | | | | | | 100 | 93.48 | |  | |